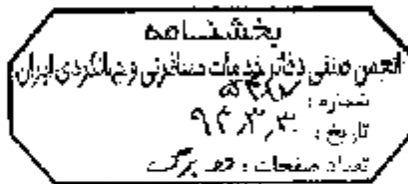


تاریخ: ۹۴-۳-۲۵
شماره: ۳۱۰ - ۱۵۴۵۸
پیوست:



کانون عالی انجمن های صنفی کارکنان ایران

مدیران محترم معنوم تعاون کار و رفاه اجتماعی

با سلام

احتراماً نظریه در فرستادگان کانون عالی انجمن های صنفی کارکنان ایران مبنی بر برگزاری جلسات کارشناسی بیشتر حد غالباً تا به حد تکمیل طرح ادغامی جهت برپا کردن موضوع دستور فرمائید اجراییه دستور العمل شماره ۴۰ مورخه ۱۳۹۴ م به یکن و مبدولت گردد

جناب آقای سیدرضا رضوان
مدیران محترم روابط کار
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

پیوسته: ۱
مدیران محترم

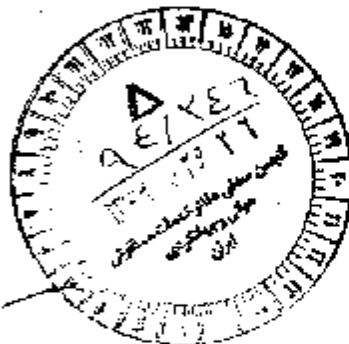
برسر گرفته شد طبق آرایه ذکر شده در متن نظام عالی وزارت جهت استحضار
مدیران محترم انجمن های صنفی کارکنان ایران و سایر معنوم کانون عالی انجمن های صنفی کارکنان ایران جهت استحضار
برنامه کارکنان صنایع و معادن ایران جهت استحضار
کلی انجمن های صنفی کارکنان ایران جهت استحضار

با سلام و احترام

بانتظار می رساند

حفظ اشتغال موجود و امنیت شغلی کارگران شریف ز موارده بسیار مهمی است که بین کانون عالی نیز سعی می نماید به هر نحو ممکن در جهت تحقق آن ها همه گونه همکاری را بعمل آورد
نذا چون به نظر می رسد اجراییه مفاد دستورعمل شماره (۴۰) روابط کار نیاز به بررسی بیشتر با حضور نمایندگان کارفرمایان و نمایندگان کارگران و مسئولین محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دارد. تقاضا می نماید تا انجام جنسیت مربوطه در این زمینه و حصول نتیجه قابل عمل دستور فرمائید در صورت امکان فعلاً مفاد دستورالعمل شماره شده اجرا نگردد.
قبلاً از همکاری آن معاونت محترم و همکاران گرامی سپاسگزارم و تشکر و تشرفانی می گردد.

من غنی مراقب
رئیس هیئت مدیره



ایران
تهران
خیابان صفا
شماره ۱۴
کدپستی: ۷۹۴۵ - ۱۵۹۳۶
صفحه: ۳۶۴۴ - ۳۵۸۲۵
تلفن: ۸۸۹۶۰۳۱ - ۸۸۹۶۰۳۲
فکس: ۸۸۹۴۴۵۶۲
پست الکترونیک: info@nftu.ir
www.nftu.ir

بررسی

سازمان تامین اجتماعی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سازمان تامین اجتماعی

شماره پرونده: ۱۳۹۶/۱۱۱۹
تاریخ: ۱۳۹۶/۱۱/۱۹
شماره سند: ۱۳۹۶/۱۱۱۹

دستور العمل شماره (۲۰) در باب کار

معاون کل محترم تامین کار و رفاه اجتماعی استان

سلام علیکم

به منظور ساماندهی قراردادهای کار مدت موقت و برای سهولت از نیروی کار که در نهایت منتهی از
بنگاه های اقتصادی را نیز در بر دارند، این دستورالعمل برای اجرا ابلاغ می گردد مقتضی است نسبت به
فرماید به منظور تطبیق مفاد این دستورالعمل رعایت شود.
ماده ۱- از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل و بد استناد اصل قانونی بودن قرارداد کار در کارهای با ماهیت
مستمر، مستثناه از ماده (۷) قانون کار، انعقاد قرارداد کار مدت موقت زیر یک سال در کارهای ماهیت
مستمر مشروط به پشای کارگزار و کار، ممنوع است و کارفرمایان مکلف هستند در صورت انعقاد قرارداد
مدت موقت، قرارداد مزبور را حداقل به مدت یک سال منعقد نمایند.
ماده ۲- چنانچه قراردادی کمتر از یک سال منعقد شود، با لحاظ شرایط مذکور در ماده (۱۱) در حاکم
قراردات یک ساله محسوب خواهد شد.
ماده ۳- معاون کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها مکلف هستند در اجرای مفاد این دستورالعمل
نظارت نمایند

(Handwritten signature)
معاون کل